

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir (Tesis) ini diajukan oleh

N a m a : Priscila Kristanti Putri
N I M : 2015-01-150
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tugas Akhir (Tesis) : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja
(Studi Kasus pada perusahaan Asuransi di Jakarta)

Telah berhasil mempertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi UNIVERSITAS ESA UNGGUL.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Dr. Rina Anindita, SE., MM (.....)

Penguji : Dr. Tantri Yanuar Rahmat Syah, SE, MSM (.....)

Penguji : Dr. Ir. Rojuaniah , MM (.....)

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : September 2108